

**A Kőbányai Mászóka Óvoda**  
**1105. Budapest, Ászok u. 1-3**  
**OM 034415**

**Kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszer helyi értékelési szabályzata**

Az intézmény kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszerének magalkotását (a továbbiakban: Szabályzat) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65.§ (1) illetve (1a) bekezdése írja elő.

**1. A Szabályzat elfogadása és módosítása**

1.§

- (1) A Szabályzat elkészítéséért az intézményvezető felelős.
- (2) A Szabályzat és annak módosítása a nevelőtestület jóváhagyásával válik érvényessé, a további módosítások esetében a módosítást követő tanév első napjától.
- (3) A Szabályzat felülvizsgálatára szükség szerint, de legalább ötévente kerül sor.

**2. A Szabályzat hatálya**

2.§

- (1) A Szabályzat az intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.

**3. A Szabályzat célja**

3.§

- (1) A Szabályzat az intézmény pedagógusaira vonatkozó illetményalap jogszabályban meghatározott módon való megállapítását szolgálja.
- (2) A jogszabályban meghatározott illetményalaptól való eltérítést lehetőségét biztosítja a mindenkori önkormányzati költségvetési rendeletben rendelkezésre álló előirányzat terhére.

**4. A Szabályzat felelőse**

4.§

- (1) A szabályzat működtetéséért az intézményvezető felelős ennek megfelelően
  - a) az értékeléshez szükséges forrásokat összegyűjti és tárolja,
  - b) az egyes pedagógusok értékelését határidőre elvégzi.
- (2) Az értékelésbe bevonhatja vezetőtársait, a nevelőtestület tagjait vagy a nevelőtestület tagjaiból létrehozott munkacsoportot.

**5. A Szabályzat eszközei és módszerei**

## 5. §

- (1) A Szabályzat alapját képezi
- a) az egyes pedagógusok intézményi önértékelés keretében végzett önértékelése,
  - b) az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés pedagógusokra vonatkozó megállapításai,
  - c) az egyes pedagógusok minősítő vizsgájának, minősítési eljárásának eredménye, illetve az eljárás során készült portfólió.
  - d) vezetői ellenőrzések jegyzőkönyvei.
- (2) Amennyiben az (1) bekezdésbe felsorolt dokumentumokból több is rendelkezésre áll, a legutolsót kell figyelembe venni.
- (3) Az (1) bekezdésben felsorolt forrásokat a pedagógus általa fontosnak tartott információkkal kiegészítheti, mely kiegészítéseket az intézményvezető az értékelés során köteles figyelembe venni.
- (4) A Szabályzat keretében az egyes pedagógusok külön-külön értékelendők, munkájuk nem viszonyítható egymás munkájához, nem állítható fel rangsor közöttük.
- (5) A megadott források alapján az intézményvezető, és az értékelésbe bevont személyek az egyes pedagógusokról értékelőlapot készítenek, amelyen az 1. mellékletben meghatározott szempontokat 1-10-ig terjedő skálán értékelik. A pedagógus önértékelése a teljesítményértékelés részét képezi, annak százalékos eredményébe beleszámít.
- (6) A pedagógus adott tanévre vonatkozó munkaköre és feladatai szempontjából nem releváns szempontokat nem pontozza, így a százalékos értékelés átlagát nem befolyásolja.
- (7) A kapott pontszámokból a Kompetencia és teljesítményértékelő lapon százalékos eredmény kerül kiszámításra.

## 6. A Szabályzat éves ciklusa

### 6.§

- (1) Az értékelést nevelési évenként kell elvégezni, minden év július 30. napjáig.
- (2) A Szabályzat keretében végzett értékelés csak azokra a pedagógusokra vonatkozóan készíthető el, akik vonatkozásában rendelkezésre az 5. § (1) bekezdésében meghatározott legalább egy alapforrás.

## 7. *Eltérő illemtényalap megállapítása a Szabályzat alapján*

### 7.§

- (1) *Eltérő illemtényalapra* vonatkozó javaslat kizárólag olyan pedagógus esetében lehetséges, akinek százalékos eredménye 50% alatt vagy 90% fölött van.
- (2) Az előző bekezdésben megadott százalékos eredmény nem jelent automatikusan *eltérő illemtényalapot*.
- (3) Az intézményvezető köteles javaslatát indokolással ellátni, melynek alapját az előző pontban felsorolt szempontok képezik.
- (4) Az intézményvezető kizárólag abban a nevelési évben tehet javaslatot az Nkt. 65.§ (2) bekezdésében meghatározott *illemtényalaptól eltérő illemtényalap megállapítására*, amelynek megelőző tanévében az intézmény valamennyi pedagógusát értékelni tudta a Szabályzat alapján.

(5) Az intézményvezető javaslatlétéle előtt köteles személyesen konzultálni az érintett pedagógussal és beszerezni a nevelőtestület véleményét.

(6) Az eltérő illetményalapot évente felül kell vizsgálni és újra javasolni kell. Csak akkor tartható fenn az előző tanévhez képest változatlanul, ha minden szempont alapján bizonyítható, hogy a pedagógus munkavégzésének minőségében nem történt változás. A felülvizsgálatba be kell vonni az érintett pedagógust és az értékelésben résztvevő kollégákat.

## **8. A Szabályzat nyilvánossága**

### 8.§

(1) A Szabályzat nyilvános, megtalálható az intézmény honlapján és irattárában.

(2) Az intézmény alkalmazásában álló pedagógusokat a Szabályzat szabályairól annak elfogadása és módosítása után illetve a jogviszony létesítésekor tájékoztatni kell.

(3) A Szabályzat egyes pedagógusokra vonatkozó megállapításai kizárólag a munkáltató és az adott pedagógus számára nyilvánosak. Kivétel ez alól a 7.§ (6) bekezdésében előírt véleménykérés esete, a nyilvánosság azonban ekkor sem terjedhet a nevelőtestületen túl.

## **9. Záró rendelkezések**

### 9.§

(1) A Kőbányai Mászóka Óvoda kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszerét az előírt vélemények figyelembe vétele után a nevelőtestület megtárgyalta, és a benne foglaltakkal egyetértve jelen formájában elfogadta.

(2) A véleményezésről szóló nyilatkozatok és a nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyve az óvoda irattárában megőrzésre került.

(3) Fentiek értelmében a Szabályzat jelen formájában 2018. szeptember 01-én hatályba lép.

Budapest, 2018. augusztus 6.

Ph.



*Forintos Ilona*

Forintos Ilona  
Óvodavezető



A Kőbányai Mászóka Óvoda teljesítményalapú értékelési szabályzatát  
megismertem

Bakáné Kovács Márta

Bakáné Kovács Márta

Bosnyák Edit

Bosnyák Edit

Bobori Gyula

Bobori Gyula

Dojcsánszki Enikő

Dojcsánszki Enikő

Kovács Attiláné

Kovács Attiláné

Magda Stuparic

Magda Stuparic

Mátyusné Sz. Beáta

Mátyusné Sz. Beáta

Oroszné S. Margit

Oroszné S. Margit

Juhászné Sárga Éva

Juhászné Sárga Éva

Szabó Irisz Irén

Szabó Irisz Irén

Valjakosz Eszter

Valjakosz Eszter

Tóth Anna

Tóth Anna

Tóth Judit

Tóth Judit

Egyetértek:

Juhász János

Közalkalmazotti Tanács elnöke

Grossmánya-Józse Erika

Szülői szervezet elnöke

Budapest, 2018 augusztus 6



Forintos Ilona

Forintos Ilona  
óvodavezető